



TYÖTEHOA, TURVALLISUUTTA JA TUOTTAVUUTTA

Tervetuloa työnäköpalveluiden asiakkaaksi!



TYÖNÄKEMINEN: ERITYISTYÖLASIT



ERITYISTYÖLASIT NÄYTTÖPÄÄTETYÖSSÄ

Hyvän työergonomian tavoitteena on työn kuormittavuuden vähentäminen ja vaivojen ennaltaehkäisy. Näyttöpäätetyöntekijän työpisteen ergonomian tarkastamisesta ja parannuksista huolimatta yleiskäyttöön tarkoitetut silmälasit eivät aina välttämättä ole työtehtäviin sopivat. Näissä tilanteissa työnantajan tulee hankkia näyttöpäätetyöntekijälleen erityiset työtehtävien hoitamiseen mitoitettut silmälasit – erityistyölasit.

Erityistyölasit perustuvat EU:n direktiivin 90/270/ETY sekä Valtioneuvoston Päätökseen VNp 1405/1993 näyttöpäätetyöstä. Mikäli merkittävä osa työntekijän työajasta on näyttöpäätetyötä, ergonomia on kunnossa, omat yleislasit ovat ajan tasalla ja näköongelmat päätetyössä jatkuvat, voidaan tutkia olisiko erityistyölaseista hyötyä ja täyvvätkö perusteet niiden hankinnalle.

Erityistyölasien tarve selvitetään yhteistyössä työterveyshuollon ja työterveyshuollon asiantuntijakoulutuksen käyneen työnäköoptikon (tai asiaan perehtyneen silmälääkärin) kanssa. Työnäköoptikko toimii erityistyölasitarvetta tutkittaessa asiantuntijana ja VNp:n kriteerien täytyessä puoltaa erityistyölaseja hankittaviksi.

TYÖNANTAJAN KUSTANTAMAT ERITYISTYÖLASIT

Työnantaja voi kustantaa VNp:n mukaan päätetyöntekijälle näyttöpäätetyöhön sopivat erityistyölasit, mikäli lausunto erityistyölasitarpeesta on puoltava. Työnantaja määrittelee reunaehdot erityistyölasien hankinnalle yleensä asettamalla kehykselle enimmäiskorvaussumman sekä linjaamalla korvataanko linssit kovalla ja heijastamattomalla pinnoitteella vai ilman pinnoitetta. Lasien hankinnasta päättää viime kädessä työnantaja, tai työnantajan valtuuttamana työterveyshuolto tai sopimusoptikko.

Erityistyölasit poikkeavat yleiskäyttöön tarkoitetuista silmälasista voimakkuudeltaan, linssityypiltään tai linssien asennukselta. Erityistyölasit eivät sovellu yleiskäyttöön – niillä ei näe kauas. Silmälasit, jotka eivät poikkea yleiskäyttöön tarkoitetuista lasista, eivät ole VNp:n 1405/1993 tarkoittamat erityistyölasit, vaikka niitä käytettäisiin ainoastaan työtehtävissä.

TYÖTERVEYSLAITOKSEN TUTKIMUS

Erityistyölasien hyöty on todettu Työterveyslaitoksen tutkimuksessa (2011). Ne lisäävät lukunopeutta ja tukevat näyttöpäätetyötä tekevien jaksamista. Tutkimuksen mukaan erityistyölasit maksavat itsensä takaisin jopa kolmessa kuukaudessa työn tuottavuuden paranemisena.

ERITYISTYÖLASIT PARANTAVAT TYÖSSÄ JAKSAMISTA,
TYÖSTÄ SUORIUTUMISTA JA LISÄÄVÄT TYÖTEHOA NÄYTTÖPÄÄTETYÖSSÄ

TYÖNÄKEMINEN: TYÖSUOJALASIT

SUOJAUSLUOKAT JA TESTAUSKRITEERIT

EN166S

6 mm / 0,86 g teräskuulan isku nopeudella 43 km/h
Mekaaninen kestävyys: lisälujuus.
On yleensä riittävä, kun tarvitaan perussuojausta mekaanisilta vaaroilta.

EN166F

6 mm / 0,86 g teräskuulan isku nopeudella 162 km/h
Mekaaninen kestävyys: nopeasti lentävät kappaleet, matalaenerginen isku.
Antaa S-luokkaa selvästi paremman suojan pieniltä, nopeasti lentäviltä kappaleilta.



TYÖNANTAJAN JA -TEKIJÄN VELVOLLISUUDET

Työturvallisuuslain (738/2002 2:15 §) mukaisesti **työnantajan on hankittava työntekijän käyttöön vaatimukset täyttävät ja tarkoituksenmukaiset henkilösuojaimet**, jollei tapaturman tai sairastumisen vaaraa voida välttää tai riittävästi rajoittaa muutoin. **Työnantaja määrittelee käytettävän suojausluokan sekä käyttötilanteet.** Työnantaja vastaa suojainten hankinnasta ja huollosta.

Työntekijä on velvollinen käyttämään työnantajan hänelle osoittamia henkilösuojaimia 4:20 §:n mukaisesti sekä ilmoittamaan viipymättä henkilösuojaimissa havaitsemistaan vioista tai puutteista 4:19 §:n mukaan.

SILMIEN SUOJAAMINEN

Silmiin kohdistuvia tapaturmia voidaan estää oikeanlaisien silmiensuojainten käytöllä. Silmiensuojaimia valittaessa huomioidaan kehysten sopivuus henkilön kasvopiirteisiin sekä niiden suojaavuus, näkökentän riittävyys ja työtehtävän edellyttämä näöntarkkuus. **Kun työssä käytetään sangallisia suojalaseja, ja kun työntekijä tarvitsee näönkorjausta, on paras vaihtoehto hankkia optisesti hiotut suojalasisilmät omilla voimakkuuksilla.**

Suojalasisilmät ovat työturvallisuuslain mukaisia henkilösuojaimia. Niiden on oltava EU:n henkilösuojainasetuksen (EU 2016/425) mukaisia, CE-merkittyjä ja niiden on täytettävä Valtioneuvoston Päätöksen 1407/1993 mukaiset vaatimukset.

Optisesti hiottuja suojalaseja on saatavilla suojausluokissa EN166S ja EN166F. Kun tarvitaan perussuojausta vähäisiltä vaaroilta, yleensä S-luokan suojalasisilmät riittävät. Kun työskennellään esimerkiksi paineilma- tai sähkökäyttöisillä työkaluilla ja tarvitaan korkeampaa iskunkestävyyttä, ovat F-luokan suojalasisilmät oikea valinta. Synsamin suojalasisilmien kehysvalikoimasta löytyy myös EN166 kategorian 3 mukainen nesteroiskeuojain.

SYNSAMIN OPTISESTI HIOTUT SUOJALASIT

Synsamin suojalasisilmät ovat korkealaatuisia ja standardit täyttäviä. Ammattitaitoinen henkilökuntamme auttaa suojalasisilmien valinnassa huomioiden työntekijän henkilökohtaiset ominaisuudet. Suojalasisilmäkehys valitaan kasvoille istuvaksi ja mahdollisimman hyvin suojaavaksi. Suojalasisilmien optinen korjaus valmistetaan henkilökohtaisesti sopivaksi. Suojalasisilmien linssivalinnassa huomioidaan työn näkövaatimukset ja turvallinen liikkuminen. Synsamin suojalasisilmälinssissä on aina kovapinnoite. Linssit ovat aina parasta optista luokkaa 1.

OIKEANLAISILLA SUOJALASEILLA TYÖTURVALLISUUS, TYÖTEHO JA TYÖSSÄ JAKSAMINEN
PARANEVAT. TYÖTURVALLISUUTEEN PANOSTAMINEN MAKSAA AINA ITSENSÄ TAKAISIN!

TYÖNÄKEMINEN: TYÖNÄKÖPALVELUT



NÄÖSTÄ ON SYYTÄ PITÄÄ HUOLTA

Hyvä näkö on olennainen osa työkykyä, työskentelyergonomiaa sekä työssä viihtymistä. Useimmissa työtehtävissä katselutilanteet ovat vaativampia kuin vapaa-aikana. Työhön sopimattomat silmälasit tai korjaamattomat näkövirheet kuormittavat turhaan aiheuttaen muun muassa huonoa työskentelyasentoa, niska- ja hartiavaivoja, päänsärkyä sekä epämukavaa oloa. Huono näkeminen työssä voi laskea työtehoa, heikentää tuottavuutta ja lisätä poissaoloja.

SYNSAM ON TYÖNÄKEMISEN ASIAANTUNTIJA

Työnäönhuolto on osa yrityksen työterveyshuoltoa. Synsamilla on työntekijöille edellyttämä asiantuntijakoulutus. Synsamilla on täydet valmiudet toimia työnäönhuollossa yritysten ja työterveyshuollon yhteistyökumppanina.

Synsamilla on työntekijöille kattavat laadukkaiden tuotteiden lisäksi muun muassa työnäkemisen konsultaatiot, näönseulonnat työpaikoilla sekä henkilöstön näöntutkimukset. Synsamilla on työntekijöille toimivat työterveyshuoltonne apuna esim. lakisäasteisten näyttöpäätetyöhön liittyvien näöntarkastusten toteuttamisessa. Työterveyshuollon tilaamista ja työterveyden toimintasuunnitelmaan kirjatuista työnäköoptikon tutkimuksista on mahdollista hakea Kela-korvausta.

SYNSAM ON LUOTETTAVA VALINTA TYÖNÄÖNHUOLLON YHTEISTYÖKUMPPANIKSI

Synsam tarjoaa monipuoliset työnäkemisen asiantuntijapalvelut eri aloilla toimivien ja eri kokoisten yritysten työnäönhuollon tarpeisiin. Olemme valtakunnallinen optikkoketju ja palvelemme eri puolilla Suomea.

Synsam on luotettava valinta työnäönhuollon yhteistyökumppaniksi. Yrityssopimus Synsamilla kanssa takaa reilut keskittämisedut ja monipuoliset työnäköpalvelut yrityksellenne sekä henkilökuntaedut yrityksenne henkilökunnalle. Yhteistyö Synsamilla on sujuvaa ja vaivatonta!

Annamme mielellämme lisätietoja. Voitte jättää yhteydenottopyynnön tyonako@synsam.fi, niin laitetaan yhdessä yrityksenne työnäkemiseen liittyvät asiat kuntoon!



SYNSAM GROUP FINLAND OY

Synsam Työnäköpalvelut
tyonako@synsam.fi
puh. 010 237 3992